|  |  |
| --- | --- |
| **Тест - зачет по учебной дисциплине «Менеджмент в профессиональной деятельности»**  **ВАРИАНТ № 1**  **1.Средства управленческого труда**  А) информация о существую­щей проблеме  Б) совокупность действий и операций, с помощью которых менеджер обеспечивает подготовку и реализацию отдельных решений  В) принятие управленческого решения  Г) авторучка и бумага  **2. Управление – это …**  А) деятельность по упорядочению процессов, протекающих в природе, технике и обществе  Б) управление в рыночных условиях  В) особый вид деятельности по руководству коммерческим предприятием  Г) умение достигать постав­ленных целей, используя труд, интеллект и мотивы поведения дру­гих людей  **3. К особенностям японской модели менеджмента относится:**  А) коллективное принятие решения;  Б) быстрое продвижение по службе;  В) краткосрочная система найма  **4. Потребность к применению какой организационной структуры возникла в связи с увеличением размеров организации, диверсификации их деятельности**  А) линейная Б) линейно-функциональная  В) дивизиональная  Г) функциональная  **5. К какому виду контроля можно отнести работу ревизионной комиссии?**  А) Предварительный Б) Текущий В) Последующий  **6. Форма делового общения в виде непосредственного речевого воздействия выступающего на аудиторию**  А) Деловая беседа Б) Публичное выступление В) Совещание  **7. К экономическим и неэкономическим методам стимулирования персонала одновременно относится**  А) бонусы  Б) профессиональная гордость  В) стимулирование свободным временем  Г) участие в акцио­нерном капитале (собственности)  Д) продвижение в должности  **8.**  **К иерархическим организационным структурам относится**  А) линейная Б) проектная В) матричная | **Тест - зачет по учебной дисциплине «Менеджмент в профессиональной деятельности»**  **ВАРИАНТ № 2**  **1. Управленческий труд**  А) совокупность действий и операций, с помощью которых менеджер обеспечивает подготовку и реализацию отдельных решений  Б) информация о существую­щей проблеме  В) все то, что способствует осуществле­нию операций с информацией  Г) компьютеры, телефоны  **2.** **Менеджмент – это …**  А) деятельность по упорядочению процессов, протекающих в природе, технике и обществе  Б) установления стандартов, для оценки эффективности организации, которые дают общий ориентир для деятельности  В) общественные отношения, возникающие между людьми в процессе управления, законы, принципы и методы деятельности менеджеров  Г) умение достигать постав­ленных целей, используя труд, интеллект и мотивы поведения дру­гих людей  **3. К особенностям американской модели менеджмента относится:**  А) коллективное принятие решения;  Б) медленное продвижение по службе;  В) краткосрочная система найма  **4. Лидерство - …**  А) наёмный управляющий, который обладает властью в силу своего положения  Б) возможность влиять на поведение других людей  В) лицо, ведущее за собой остальных, которые выступают по от­ношению к нему как последователи, а не подчиненные  Г) способность влиять людей друг на дру­га в процессе межличностного общения  Д) это устойчивый комплекс черт руководителя, проявляющихся в его отношениях с под­чиненными  **5. Как называется коллективный метод принятия решений, смысл которого заключается в следующем:** на рассмотрение готовится проект новшества; он передается руководителем лицам по списку, те в свою очередь в письменном виде составляют замечания; после этого проводится совещание, приглашаются те, чье мнение не совсем ясно.  А) Мозговой штурм  Б) Метод Дельфы  В) Кингисё  **6. Форма делового общения в виде открытого коллективного обсуждения деловых вопросов группой специалистов**  А) Совещание  Б) Публичное выступление  В) Деловая беседа |
| **\*\***  **7. Контроль -**  А) это сложный вопрос, задача, требующая уяснения, изучения, оценки и разрешения  Б) выбор аль­тернативы, направление действия для разрешения проблем­ной ситуации  В) система данных, от­ражающих наиболее существенные стороны деятельности организации, учреждения, предприятия  Г) это процесс установления отклонения от предусмотренных величин и действий людей в хозяйственной деятельности  **8. Определите вид контроля, если начальник, в ходе проведения работ, обнаружил ошибки в работе подчинённых и сообщил им, что их работа неудовлетворительна, попросил всё исправить и усилить внимание к выполнению операций.**  А) Предварительный Б) Текущий В) Последующий  **9. Для демократического стиля управления характерно**  А) принятие решения без участия под­чиненных; характеризуется высокой степенью единоличной власти  Б) целенаправленное управление отсутствует, руководитель только представительствует  В) подчиненные участвуют в приня­тии решения, готовят его варианты  **10. Трудовые ресурсы организации – это …**  А) это все люди, работаю­щие по найму, за исключением руководства  Б) это совокупность всех людей, работаю­щих на фирме  В) это группа людей, объединенная общими целями и при­нципами работы.  Г) это работники, официально числящиеся в штате  **11 . К адаптивным организационным структурам относится**  А) линейная Б) функциональная  В) дивизиональная Г) проектная  **12. К экономическим методам стимулирования персонала относится**  А) стимулирование свободным временем  Б) профессиональная гордость  В) предоставление всем равных возможностей  Г) привлечение к участию в делах организации  Д) возможность приобрести новые знания и навыки  **13.** **К факторам внешней среды организации относятся**  А) производство  Б) потребители  В) маркетинг Г) финансы  **14. Как называется этап жизненного цикла организации, для которого характерны обоснование жизнеспособности идеи создания и развития организации, её формальное учреждение, оп­ределение главной цели, определение факторов коммерческого успеха?**  А) Рост Б) Возрождение В) Зрелость  Г) Кризис Д) Возникновение  **15.** **Закон организации, который гласит о необратимом и направленном изменении организации в процессе своего существования, называется законом ..?..**  А) законом развития Б) законом синергии В) законом самосохранения | \*  **9. Управленческая информация –**  А) это сложный вопрос, задача, требующая уяснения, изучения, оценки и разрешения  Б) деятельность по разработке, оформлению документов, их движению, учету и хранению  В) система данных, от­ражающих наиболее существенные стороны деятельности организации, учреждения, предприятия  Г) это процесс установления отклонения от предусмотренных величин и действий людей в хозяйственной деятельности  **10. Власть - …**  А) наёмный управляющий, который обладает властью в силу своего положения  Б) возможность влиять на поведение других людей  В) лицо, ведущее за собой остальных, которые выступают по от­ношению к нему как последователи, а не подчиненные  Г) способность влиять людей друг на дру­га в процессе межличностного общения  Д) это устойчивый комплекс черт руководителя, проявляющихся в его отношениях с под­чиненными  **11. Для либерального стиля управления характерно**  А) принятие решения без участия под­чиненных; характеризуется высокой степенью единоличной власти  Б) подчиненные участвуют в приня­тии решения, готовят его варианты  В) целенаправленное управление отсутствует, руководитель только представительствует  **12. Кадры – это …**  А) это совокупность всех людей, работаю­щих на фирме  Б) это все люди, работаю­щие по найму, за исключением руководства  В) это люди трудоспособного возраста, как занятые, так и не занятые в хозяйственной деятельности  Г) это работники, официально числящиеся в штате  **13. Организация –**  А) это форма разделения и кооперации управленческой деятельности  Б) это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общих целей  В) упорядоченный набор связующих элементов, состоящих из работников и органов управления  **14.** **Как называется этап жизненного цикла организации, который характеризуется резким падением объёмов прибыли, ограниченными возможностями реализации продукции, снижением платёжеспособности организации?**  А) Возникновение  Б) Рост  В) Зрелость  Г) Кризис  Д) Возрождение  **15. Утверждение о том, что для любой системы существует такой набор ресурсов, при котором её потенциал всегда будет либо существенно больше простой суммы потенциалов входящих в неё ресурсов, либо существенно меньше, называется**  А) законом самосохранения Б) законом синергии В) законом развития |
| **Тест - зачет по учебной дисциплине «Менеджмент в профессиональной деятельности»**  **ВАРИАНТ № 3**  **1. Предметом управленческого труда является**  А) информация о существую­щей проблеме  Б) совокупность действий и операций, с помощью которых менеджер обеспечивает подготовку и реализацию отдельных решений  В) все то, что способствует осуществле­нию операций с информацией  Г) органы человеческого тела  **2. Какое из утверждений не может использоваться как определение менеджера**  А) профессиональный управляющий, обладающий административно-хозяйственной самостоятельностью  Б) это человек, прошедший большую специальную подготовку и добивающийся результатов посредством других людей  В) это наёмный управляющий  Г) владелец капитала, находящегося в обороте, приносящего доход  **3.Ориентация на коллективизм – это особенность …?... модели менеджмента:**  А) американской Б) японской В) российской  **4. Для авторитарного стиля управления характерно**  А) подчиненные участвуют в приня­тии решения, готовят его варианты  Б) принятие решения без участия под­чиненных; характеризуется высокой степенью единоличной власти  В) целенаправленное управление отсутствует, руководитель только представительствует  **5. Как называется коллективный метод принятия решений, смысл которого заключается в следующем:** собирает­ся группа людей, которые предлагают свои любые решения определенной проблемы; каждому участнику представляется право высказать самые различные идеи по поводу вариантов решения проблемы, вне зависимости от их обоснованности, осуществимости и логичности.  А) Мозговой штурм Б) Метод Дельфы В) Кингисё  **6. Управленческое решение –**  А) это сложный вопрос, задача, требующая уяснения, изучения, оценки и разрешения  Б) это процесс установления отклонения от предусмотренных величин и действий людей в хозяйственной деятельности  В) система данных, от­ражающих наиболее существенные стороны деятельности организации, учреждения, предприятия  Г) выбор аль­тернативы, направление действия для разрешения проблем­ной ситуации | **Тест - зачет по учебной дисциплине «Менеджмент в профессиональной деятельности»**  **ВАРИАНТ № 4**  **1.** **Что из предложенного относится к целям менеджмента?**  А) общественные отношения, возникающие между людьми в процессе управления  Б) обеспечение прибыльности или доходности деятельности фирмы путем рациональной организации производственного процесса  В) законы, принципы и методы деятельности менеджеров  Г) желаемый результат, достижение которого желательно к определенному моменту времени в пределах периода, на которых рассчитано управленческое решение  **2. К какому функциональному виду менеджмента относится управление доставкой, складированием, перемещением материальных потоков?**  А) Финансовый менеджмент  Б) Управление производством  В) Менеджмент персонала  Г) Логистика  **3.Ориентация на индивидуализм – это особенность …?... модели менеджмента:**  А) американской Б) японской В) российской  **4. Структура, в которой руководители линейных подразделений призваны командовать, а функциональных – консультировать**  А) линейная Б) матричная  В) линейно-функциональная  Г) дивизиональная  **5. Перенос на будущее прошлых тенденций развития организации является одним из методов прогнозирования, который называется :**  А) математическое моделирование процессов  Б) экстраполяция В) метод экспертных оценок  **6. Как называется группа методов принятия управленческих решений в основе которой лежит научно-практический подход, предполагающий выбор оптимальных решений путем обработки (с помощью ЭВМ) больших массивов информации?**  А) Коллективные Б)Эвристические В) Количественные  **7. Стиль руководства - …**  А) наёмный управляющий, который обладает властью в силу своего положения  Б) возможность влиять на поведение других людей  В) лицо, ведущее за собой остальных, которые выступают по от­ношению к нему как последователи, а не подчиненные  Г) способность влиять людей друг на дру­га в процессе межличностного общения  Д) это устойчивый комплекс черт руководителя, проявляющихся в его отношениях с под­чиненными |
| **\*\*\*\***  **8. Фасадизм- …**  А) Имеет место, когда нужно показать внешнюю сторону явлений и процессов  Б) характеризуется сочета­нием высокого уровня заботы о производстве с высоким уров­нем заботы о людях, дополняющим его  В) сочетание любых или всех подходов к управлению, которые способны укрепить положение руководителя или дать ему определённые личные преимущества  **9. Трудовая адаптация -…**  А) оценка кандидатов на рабочие места и отбор лучших из резерва  Б) взаимное приспособление работника и организации, основывающиеся на постепенном включении работника в процесс производства в новых для него условиях труда и отдыха  В) это целенаправленный процесс установления соответствия деловых и личностных качеств личности требованиям должности или рабочего места  Г) оказание помощи молодым людям и людям, ищущим работу, в выборе профессии, специальности, на­хождении места работы или учебы с учетом склонностей и интере­сов  **10. Определите форму делового общения в виде специально организованного предметного разговора, устного контакта для передачи или обмена информацией и мнениями по определённым вопросам или проблемам**  А) Публичное выступление Б) Деловые переговоры В) Деловая беседа  **11. К экономическим и неэкономическим методам стимулирования персонала одновременно относится**  А) бонусы  Б) участие в акцио­нерном капитале (собственности)  В) стимулирование свободным временем  Г) профессиональная гордость  Д) продвижение в должности  **12.** **Вертикальное разделение труда - это**  А) разделение на взаимоподчиненные органы в виде иерархической лестницы  Б) разделение работы в организации на отдельные специализированные задания  В) деление на отделы или службы, которые выполняют свои виды работ  Г) деление на производство, маркетинг, финансы  **13. К элементам внутренней среды организации можно отнести**  А) потребителей Б) посредников  В) персонал Г) конкурентов  **14. Как называется этап жизненного цикла организации, для которого характерны расширение масштабов производства, освоение новых рынков, увеличение объёмов продаж?**  А) Возникновение Б) Кризис В) Зрелость  Г) Рост Д) Возрождение  **15. Закон организации, который гласит о том, что любая система стремится сохранить себя, используя весь свой потенциал, называется ..?..**  А) законом синергии Б) законом самосохранения В) законом развития | \*\*\*  **7. К какому виду контроля можно отнести собеседование с кандидатом на вакантную должность?**  А) Предварительный Б) Текущий В) Последующий  **8. Лидер - …**  А) наёмный управляющий, который обладает властью в силу своего положения  Б) возможность влиять на поведение других людей  В) лицо, ведущее за собой остальных, которые выступают по от­ношению к нему как последователи, а не подчиненные  Г) способность влиять людей друг на дру­га в процессе межличностного общения  **9. Персонал предприятия– это …**  А) это все люди, работаю­щие по найму, за исключением руководства  Б) это люди трудоспособного возраста, как занятые, так и не занятые в хозяйственной деятельности  В) это работники, официально числящиеся в штате  Г) это совокупность всех людей, работаю­щих на фирме  **10. Форма делового общения в виде процесса общения заинтересованных сторон с целью устранения противоречий между собеседниками, согласованной выработки и принятия общего решения**  А) Совещание Б) Деловые переговоры В) Деловая беседа  **11. Тип организационной структуры, приспособленный к изменениям внешней среды**  А) вертикальный  Б) бюрократический  В) адаптивный  Г) горизонтальный  **12. К неэкономическим методам стимулирования персонала относится**  А) стимулирование свободным временем Б) участие в акционерном капитале  В) привлечение к участию в делах организации Г) бонусы  Д) медицинское страхование  **13.** **Горизонтальное разделение труда - это**  А) деление на уровни управления  Б) разделение на руководителей низшего, среднего и высшего звена  В) отделение управления труда от остального труда  Г) разделение работы в организации на отдельные специализированные задания  **14. Как называется этап жизненного цикла организации, на котором наблюдается обеспечении оживления деятельности по всем фун­кциям, а главной задачей организации является её омолаживание?**  А) Возникновение Б) Рост  В) Зрелость Г) Кризис Д) Возрождение  **15. Закон синергии гласит, что …**  А) для любой системы существует такой набор ресурсов, при котором её потенциал всегда будет либо существенно больше простой суммы потенциалов входящих в неё ресурсов, либо существенно меньше  Б) любая система стремится сохранить себя, используя весь свой потенциал  В) для любой организации происходит необратимое и направленное изменение в процессе своего существования |

**Решить любой вариант теста из 15 вопросов, выбрать один правильный ответ. \* Показывает продолжение номера теста (\*- 1 тест, \*\*- 2 тест, \*\*\*- тест, \*\*\*\*- 4 тест).**

**Список литературы представлен ниже.**

**Информационное обеспечение обучения**

**Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

*Основные источники:*

1. Менеджмент. Практикум : учебное пособие для академического бакалавриата / Ю. В. Кузнецов [и др.] ; под редакцией Ю. В. Кузнецова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 246 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00609-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: [http://www.biblio-online.ru/bcode/413537](https://www.biblio-online.ru/bcode/413537)
2. Информационные технологии в менеджменте : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Е. В. Майорова [и др.] ; под редакцией Е. В. Майоровой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 368 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-9916-9005-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: [http://www.biblio-online.ru/bcode/414999](https://www.biblio-online.ru/bcode/414999)
3. *Коротков, Э. М.* Менеджмент : учебник для среднего профессионального образования / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 566 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-08046-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: [http://www.biblio-online.ru/bcode/424179](https://www.biblio-online.ru/bcode/424179)

*Дополнительные источники:*

1. *Трофимова, Л. А.* Менеджмент. Методы принятия управленческих решений : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Л. А. Трофимова, В. В. Трофимов. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 335 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-01144-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: [http://www.biblio-online.ru/bcode/399574](https://www.biblio-online.ru/bcode/399574)
2. *Гапоненко, А. Л.* Менеджмент : учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. Л. Гапоненко ; ответственный редактор А. Л. Гапоненко. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 396 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-02049-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: [http://www.biblio-online.ru/bcode/413452](https://www.biblio-online.ru/bcode/413452)
3. *Астахова, Н. И.* Менеджмент : учебник для среднего профессионального образования / Н. И. Астахова, Г. И. Москвитин ; под общей редакцией Н. И. Астаховой, Г. И. Москвитина. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 422 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03680-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: [http://www.biblio-online.ru/bcode/404670](https://www.biblio-online.ru/bcode/404670)
4. Менеджмент : учебник для среднего профессионального образования / Ю. В. Кузнецов [и др.] ; под редакцией Ю. В. Кузнецова. — Москва : Издательство Юрайт, 2018. — 448 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-02995-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: [http://www.biblio-online.ru/bcode/402348](https://www.biblio-online.ru/bcode/402348)

*Интернет-ресурс:*

1. Электронный ресурс «Менеджмент в России и за рубежом». Форма доступа: <http://www.mevriz.ru/>
2. Электронный ресурс «Экономический портал» Форма доступа: [www.economicus.ru](app:exechttp://www.economicus.ru)

Электронный ресурс «Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент». Форма доступа: [www.ecsocman.edu.ru](app:exechttp://www.ecsocman.edu.ru)